

# SMK

Nieuwsbrief | juni/juli 2018

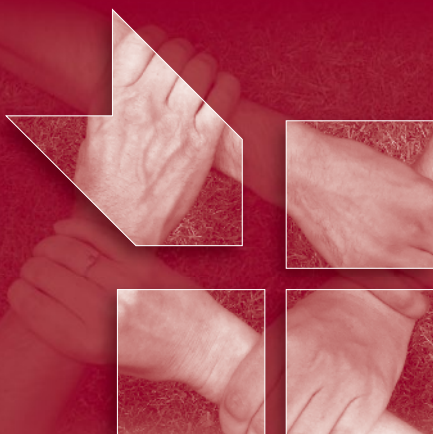
## Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

SMK Accountants



TIPS VOOR DE DGA

## De (on)macht van de partner bij omzetting DGA-pensioen

Vorig jaar kwam er een einde aan de pensioenopbouw in eigen beheer. U kreeg drie mogelijkheden voor de bestaande pensioenaanspraken. Eén van die mogelijkheden is de omzetting van de pensioenaanspraken in een oudedagsverplichting (ODV).

Wilt u van deze optie gebruikmaken, dan heeft u daarvoor de toestemming nodig van uw partner en eventuele ex-partner(s). Maar hij/zij kan niet altijd zomaar weigeren, zo bleek onlangs in een zaak van een DGA die haar pensioenaanspraken wilde omzetten in een ODV. Haar man, met wie zij in een echtscheidingsprocedure was verwickeld, weigerde in te stemmen met deze omzetting. De rechter besliste echter dat de man op basis van redelijkheid en billijkheid moest meewerken aan de omzetting. Door de

omzetting zou de pensioenvoorziening op de balans dalen en het eigen vermogen stijgen. Hierdoor zou de waarde van de aandelen toenemen, waar de man ook van zou profiteren. De rechter vindt het verder onredelijk dat de man (door zijn weigering) de vrouw belet om gebruik te maken van een wettelijke oplossing voor haar pensioenproblematiek. •



TIPS VOOR DE DGA

## ODV naar uw partner; pas uw testament aan!

Wanneer u overlijdt en u heeft uw pensioen in eigen beheer omgezet in een ODV, dan behoort uw ODV tot uw nalatenschap. Hierdoor moet uw partner erfgenaam worden, wil hij/zij na uw overlijden recht krijgen op uw ODV-aanspraken. Dit betekent in de praktijk dat u uw testament hierop

moet inrichten. De ODV-aanspraak wordt daarin dan aan uw partner gelegateerd. Voorwaarde is wel dat uw partner ook erfgenaam is. Voor de praktijk zou het een veel betere oplossing zijn als u uw partner mag aanwijzen als begunstigde voor de uitkeringen na overlijden. Zo gebeurt dat ook bij een lijfrente, maar zo is het nu (nog) niet geregeld bij een ODV. •



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Percentages overgangsregeling afschaffing landbouwregeling bekendgemaakt

De Belastingdienst en LTO Nederland hebben afspraken gemaakt over de percentages die u kunt gebruiken om de herzienings-btw te bepalen van agrarische producten in opslag, veldinventaris en verbruiksvee.

Maakte u voor 1 januari 2018 gebruik van de landbouwregeling, dan kon u de btw bij de aanschaf van goederen en diensten niet in aftrek brengen. Er is echter bij de afschaffing van de landbouwregeling een overgangsregeling getroffen waardoor dit alsnog (deels) kan, mits u de goederen en diensten voor btw-belaste prestaties gebruikt. Ook moet u beschikken over aankoopfacturen die voldoen aan de factuurvereisten.

### Welke agrarische producten

In de lijst met agrarische producten zijn percentages opgenomen voor die categorieën goederen (producten), waarvan de branche heeft aange-

geven dat het feitelijk onmogelijk is om de herzienings-btw te berekenen. Het gaat hierbij dus om agrarische producten in opslag, veldinventaris en verbruiksvee.

Voor wat betreft (jong) melkvee, fruit- en asperge-opstanden en druivenranken neemt de Belastingdienst nog steeds het standpunt in dat de btw niet kan worden herzien. Hiervoor wordt het oordeel van de hoogste belastingrechter, de Hoge Raad, afgewacht in een lopende procedure hierover.

### Tip

*Dien in voorkomend geval tijdig een bezwaarschrift in tegen uw (eigen) btw-aangifte. Hiermee stelt u uw rechten veilig, zodat u bij een gunstig oordeel van de Hoge Raad alsnog de btw kunt herzien voor (jong) melkvee, fruit- en asperge-opstanden en druivenranken. •*

TIPS VOOR DE DGA

## Dit jaar uw pensioen afkopen met 25% korting

**Een andere mogelijkheid voor uw in eigen beheer opgebouwde pensioen is afkoop met een korting. Een gedeeltelijke afkoop is niet mogelijk.**

Kiest u er dit jaar voor om uw pensioenaanspraken af te kopen, dan ontvangt u een bedrag ineens in plaats van de jaarlijkse uitkeringen vanaf uw pensioendatum. Over dit bedrag ineens moet u belasting betalen, maar u krijgt een korting van 25%.

Koopt u af in 2019? Dan bedraagt de korting nog maar 19,5%. De korting wordt berekend over de afkoopwaarde van uw pensioenvoorziening. Maar was de fiscale waarde van uw pensioenvoorziening op 31 december 2015 lager dan de afkoopwaarde, dan wordt de korting verleend over het bedrag van de voorziening eind 2015. De afkoopwaarde is de fiscale waarde van uw pensioenvoorziening op het afkoopmoment. U hoeft geen revisierente te betalen, maar uw bv moet wel loonbelasting inhouden en afdragen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Subsidie mogelijk voor Brexit-gevolgen

**Doet u zaken met het Verenigd Koninkrijk en blijkt dat uw onderneming te maken krijgt met de gevolgen van de Brexit?**

Met de Brexit-voucher kunnen Nederlandse mkb-ondernemingen die belangen hebben in het Verenigd Koninkrijk (Engeland, Schotland, Wales en Noord-Ierland) subsidie aanvragen. Deze voucher kan worden gebruikt voor de inhuur van een externe deskundige, die onder andere mag adviseren over alternatieve markten voor de export en/of import van goederen en diensten. Daarnaast mag hij/zij ook adviseren over het identificeren van de gevolgen voor de onderneming op het terrein van logistiek of vrij verkeer van werknemers, goederen en diensten.

### Voorwaarden

Er gelden wel enkele voorwaarden voor de mkb-onderneming en de externe deskundige.

Zo mag het bij de mkb-onderneming:

- niet gaan om diensten die voorzien in een permanente of periodieke behoefte; en
- de diensten mogen niet behoren tot de gebruikelijke dienstverlening, zoals routinematig belastingadvies of gangbare juridische advisering.

De externe deskundige moet:

- minimaal 3 jaar ervaring hebben in het adviseren en begeleiden van mkb-ondernemingen op het terrein van internationaal ondernemen; en
- hij/zij moet werkzaam zijn binnen een adviesorganisatie met minimaal vijf werknemers, die beschikken over brede internationale expertise. •

TIPS VOOR DE DGA

## Waar blijft het UBO-register?

Dat duurt nog wel even, want de komst van het UBO-register is opnieuw uitgesteld. Het UBO-register bevat informatie over belanghebbenden (Ultimate Beneficial Owners) die uiteindelijk eigenaar zijn of zeggenschap hebben over onder meer bv's, nv's, stichtingen en verenigingen, maar ook over maatschappen, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen.

Het wetsvoorstel wordt nu pas begin 2019 ingediend bij de Tweede Kamer. Dit meldt minister Hoekstra van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer. De vertraging wordt ditmaal veroorzaakt door de wijziging van de vierde anti-witwasrichtlijn, waarover

eind 2017 Europees politiek akkoord is bereikt. Deze wijzigingsrichtlijn wijzigt namelijk ook de verplichtingen voor het opzetten van een centraal UBO-register. Zo voorziet deze richtlijn onder meer in een verplichte openbaarheid van een deel van de UBO-informatie. Ook hebben de lidstaten 18 maanden extra tijd gekregen om het UBO-register in te voeren.

Ook een UBO-register voor trusts Minister Hoekstra kondigt in de brief ook de komst aan van een UBO-register voor trusts en soortgelijke juridische constructies. De implementatie van dit register loopt via een apart wetgevingstraject dat nog moet worden gestart. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Auto van de zaak mee naar het buitenland; zo vergoedt u de brandstof

**Neemt uw werknemer de auto van de zaak mee op vakantie naar het buitenland deze zomer? En moet hij/zij de brandstof zelf betalen, omdat daar de tankpas niet werkt? In dat geval heeft u twee mogelijkheden om die brandstofkosten te vergoeden.**

U spreekt vooraf met de werknemer af welke mogelijkheid wordt gebruikt:

1. De werknemer betaalt de brandstofkosten voor of namens u aan een derde in het buitenland. De betaalde brandstofkosten worden als eigen bijdrage afgetrokken van de bijtelling die u toepast voor het privégebruik van de auto. U moet dit wel vóór de vakantie schriftelijk met uw werknemer overeenkomen (bijvoorbeeld door opname in de autoregeling) en de werknemer moet na zijn/haar vakantie betaalbewijzen van de brandstofkosten overleggen. Voordeel van deze afspraak is dat de werkgever de

btw op de brandstofkosten als voordruk in aftrek kan brengen;

2. De werknemer mag de buitenlandse brandstofkosten aan u declareren. U vergoedt deze kosten als onbelaste intermediaire kosten. U houdt vervolgens het gedeclareerde bedrag in op het nettoloon van de werknemer. Deze eigen bijdrage trekt u af van de bijtelling voor het privégebruik van de auto. Uw werknemer moet ook nu de brandstofkosten aannemelijk maken. Deze afspraak heeft als nadeel dat de werkgever de btw op de brandstofkosten niet als voordruk in aftrek kan brengen. De btw is immers aan de werknemer/particulier in rekening gebracht.

*Let op*  
De bijtelling voor het privégebruik van de auto kan niet negatief worden door de aftrek van de brandstofkosten. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Pas de studenten- en scholierenregeling toe

**Maakt u deze zomer gebruik van vakantiekrachten? Bijvoorbeeld omdat uw vaste personeel met vakantie gaat of omdat u juist in de zomer een seizoenpiek heeft en extra personeel moet inzetten om het werk gedaan te krijgen? Maak dan gebruik van de fiscaal aantrekkelijke studenten- en scholierenregeling.**

Daarbij mag u gebruikmaken van de kwartaaltabel, waardoor er minder loonbelasting/premie volksverzekeringen wordt berekend. Het loon van 3 maanden wordt bij elkaar opgeteld en de loonbelasting wordt per kwartaal berekend. Hiermee voorkomt u dat de student of scholier de ene maand veel loonbelasting betaalt en de andere maand niets. Voordeel voor de student is dat hij/zij niet hoeft te wachten tot het volgende kalenderjaar om de te veel betaalde loonbelasting via zijn aangifte IB terug te vragen.

### Schriftelijk verzoek

U komt voor toepassing van de studenten- en scholierenregeling in aanmerking als u hiertoe een schriftelijk, gedagtekend en ondertekend verzoek van de student heeft. Daarin moeten de volgende gegevens zijn opgenomen, die u in uw loonadministratie moet bewaren:

- naam, geboortedatum, BSN-nummer, adres en woonplaats van de student of scholier;
- het correspondentienummer van de studiefinanciering (of tegemoetkoming studiekosten) of het registratienummer van de kinderbijslag;
- de ingangsdatum van de regeling;
- als u een buitenlandse student of scholier in dienst neemt, gelden aanvullende eisen.

*Tip*  
Voor studenten en scholieren mag u in een aantal sectoren de lage sectorpremie toepassen. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Invoering compensatieregeling transitievergoeding pas in 2020

De invoering van de compensatieregeling voor de transitievergoeding die u verschuldigd bent bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, is weer uitgesteld. De regeling treedt nu

pas op 1 januari 2020 in werking. Deze compensatie wordt betaald uit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf). De uniforme premie zal daardoor worden verhoogd. De compensatie moet

het voor u als werkgever niet meer nodig maken om een werknemer na 2 jaar ziekte uitsluitend in dienst te houden om aan de betaling van de transitievergoeding te ontkomen. •

OVERIGE TIPS

### Meer subsidie beschikbaar voor verwijderen asbestdaken

De subsidieregeling verwijderen asbestdaken is een groot succes. Daarom is er besloten het subsidiebudget voor deze regeling te verhogen van € 11,3 naar € 17,5 miljoen.

Met deze subsidieregeling kunnen particulieren, (agrarische) bedrijven, non-profitorganisaties en overheden € 4,50 subsidie ontvangen per vierkante meter verwijderd asbestdak. De subsidie kan oplopen tot een maximum van € 25.000 per adres. Een aanvraag mag uiterlijk binnen 6 maanden na uitvoering van de verwijdering worden ingediend. •

OVERIGE TIPS

### Alsnog btw terugvragen voor uw zonnepanelen

Heeft u als particulier de btw op de aanschaf en het onderhoud van uw zonnepanelen nog niet teruggevraagd? Dat kan sinds kort alsnog, ongeacht het jaar van de aankoop.

Daartoe is de teruggaafprocedure vereenvoudigd. U hoeft daarvoor maar één keer een btw-aangifte in te dienen over het tijdvak waarin de panelen zijn aangeschaft. U kunt de btw terugvragen door u als btw-ondernemer aan te melden met het formulier 'Opgaaf zonnepaneelhouders'. Ook bestaande btw-ondernemers die zonnepanelen hebben geplaatst op hun privé-pand en de btw nog niet hebben teruggevraagd, kunnen zich met dit formulier melden.

#### Aanleiding

Aanleiding voor de gewijzigde werkwijze is de uitspraak van de Hoge Raad van 15 december 2017. Daarin oordeelde de Hoge Raad, de hoogste belastingrechter, dat er bij een recht op btw-teruggaaf geen wettelijke termijn bestaat voor het doen van een verzoek om te worden uitgenodigd tot het doen van btw-aangifte. Zodoende kan ook nog btw-aftrek worden geclaimd over zonnepanelen die in 2013 of eerder zijn aangeschaft!

#### Tip

Heeft u zonnepanelen aangeschaft en zich nog niet als btw-ondernemer aangemeld? Doe dit alsnog, zodat u via deze vereenvoudigde werkwijze de btw nog kunt terugkrijgen op de aankoop en het (eventuele) onderhoud van hun zonnepanelen. •



ACCOUNTANTS

*Ondernemend beter*

#### Enschede

- Rembrandtlaan 225
- 7545 ZW Enschede
- Postbus 150
- 7500 AD Enschede
- T (053) 434 05 82
- F (053) 430 44 89
- [secretariaat@smkenschede.nl](mailto:secretariaat@smkenschede.nl)

#### Haaksbergen

- Blankenburgerstraat 41
- 7481 EA Haaksbergen
- Postbus 296
- 7480 AG Haaksbergen
- T (053) 574 19 79
- F (053) 574 19 78
- [secretariaat@smkhaaksbergen.nl](mailto:secretariaat@smkhaaksbergen.nl)

■ [www.smkaccountants.nl](http://www.smkaccountants.nl)